

# Glossario

## Sindacati

I sindacati sono associazioni che rappresentano gli interessi dei lavoratori. Stipulano contratti collettivi nei diversi settori e possono sottoscrivere accordi nell'ambito della previdenza complementare.

## Associazioni datoriali

Sono associazioni di datori di lavoro o di imprese. Rappresentano per lo più gli interessi di uno specifico settore. Questi possono sottoscrivere accordi nell'ambito della previdenza complementare.

## Contratti collettivi di lavoro

I contratti collettivi di lavoro sono contratti stipulati tra sindacati e associazioni datoriali per i singoli settori (ad es. commercio, ristorazione, metalmeccanico). I contratti regolano la retribuzione, le ferie, la formazione, ecc. così come la previdenza complementare (definendo ad es. l'entità dei contributi da versare).

## Contributo a carico del lavoratore

Il contratto collettivo di lavoro stabilisce per i fondi pensione complementare chiusi una percentuale minima che ogni lavoratore/lavoratrice deve versare mensilmente, previa iscrizione al fondo. L'importo che risulta dalla percentuale viene trattenuto mensilmente dallo stipendio. Il/La lavoratore/lavoratrice ha la possibilità di aumentare la percentuale a proprio carico.

## Contributo a carico del datore di lavoro

Il contratto collettivo di lavoro stabilisce per i fondi pensione complementare chiusi una percentuale che il datore di lavoro versa a favore del/della lavoratore/lavoratrice, previa iscrizione al fondo. L'entità del contributo a carico del datore di lavoro è fisso.

## Trattamento di fine rapporto (TFR)

Il trattamento di fine rapporto è una porzione di retribuzione, il cui pagamento viene differito al momento della cessazione del rapporto di lavoro. Equivale a circa uno stipendio mensile per ogni anno lavorato (in proporzione ai mesi lavorati nell'anno). Da quando i fondi pensione sono stati istituiti, il/la lavoratore/lavoratrice può decidere di versare il proprio TFR nel fondo pensione.

## Mercato dei capitali

Anche definito "mercato finanziario". Nel mercato finanziario vengono gestiti titoli quali azioni, obbligazioni e titoli di stato. L'investimento nel mercato finanziario comporta sia rischi che opportunità.

## Rendimento

Il rendimento è l'utile di un investimento in titoli, espresso in linea di massima in punti percentuali su base annuale.

### Reddito imponibile

Il legislatore prescrive tramite la normativa fiscale la composizione del reddito imponibile. Per i lavoratori dipendenti tale reddito si compone delle retribuzioni lorde dedotti i contributi previdenziali. Per i lavoratori autonomi il reddito imponibile coincide per lo più con il guadagno annuale.

### Rendimenti finanziari

Si tratta di rendimenti derivanti dai mercati finanziari. Possono essere rappresentati da interessi, dividendi o anche plusvalenze, su cui si calcolano le imposte che vengono poi detratte dagli intermediari direttamente all'atto dell'incasso.

### Anticipazione

In determinate circostanze è possibile richiedere l'anticipazione di una parte del TFR o del capitale versato nel fondo pensione complementare.

### Agevolazioni fiscali

Sono concesse dallo Stato per determinati ambiti ritenuti importanti, ad esempio la previdenza complementare. Lo Stato ha interesse a far sì che le persone si costruiscano una pensione complementare privata, perché in questo modo vanno incontro a una vecchiaia meglio tutelata e al tempo stesso la cassa pensionistica è meno gravata.

### Riscatto

È la restituzione anticipata del capitale.

### Disposizioni in caso di morte

Si tratta della determinazione, in caso di morte dell'aderente, dell'ordine di successione al fondo pensione complementare. È personale e può essere depositata presso il fondo stesso.

### Trasferimento

Il capitale maturato può essere trasferito in un altro fondo pensione complementare.

### Età pensionabile prevista dalla legge

Si tratta dell'età alla quale il lavoratore può andare in pensione, secondo il sistema previdenziale obbligatorio. L'età pensionabile ha subito negli anni passati continui innalzamenti, a seguito dell'andamento demografico. La pensione complementare è una rendita aggiuntiva, con cui si mira a compensare la diminuzione della pensione obbligatoria.

### Rendita vitalizia annua

È erogata dal momento della maturazione del diritto al percepimento, fino al termine della vita. Questo diritto si estingue con la morte del beneficiario.

#### Rendita vitalizia reversibile annua

L'aderente percepisce una rendita fino al suo decesso. Laddove designato, la rendita viene erogata al beneficiario fino al suo decesso. La rendita viene anche definita pensione ai superstiti.

#### Rendita certa con successiva rendita vitalizia

Viene erogata all'aderente o, in caso di decesso, al beneficiario per un periodo limitato nel tempo. Successivamente il capitale residuo viene erogato in forma di rendita vitalizia.

#### Supporto legale

Servizio erogato - su richiesta - per la tutela dei propri diritti. Se il datore di lavoro omette di versare la contribuzione al fondo pensione a discapito del lavoratore/della lavoratrice, la Regione offre un servizio di consulenza e assistenza gratuita da parte di un avvocato dello studio legale convenzionato, per recuperare il credito derivante dall'omissione contributiva.

#### PENSPLAN

È un progetto della Regione Trentino-Alto Adige/Südtirol. Offre servizi informativi nell'ambito sulla previdenza complementare a tutta la popolazione presente sul territorio e i relativi servizi agli iscritti ai fondi pensione.