

Determina - Incarico di prestazione d'opera
professionale

Estensione dell'incarico di prestazione d'opera professionale ai sensi e per gli effetti degli artt. 2229 e seguenti del Codice Civile e del Capo I-bis della L.P. Tn n. 23 del 19/07/1990 e s.m. a favore di Pensplan Centrum S.p.A. (di seguito anche "PENSPLAN" o "Società") con sede in Bolzano, Via della Rena n. 26, codice fiscale e partita I.V.A. N. 01657120216, società sottoposta alla direzione e coordinamento del socio Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol

Premesso che:

- alla luce del recepimento della normativa nazionale e regionale di regolazione delle società partecipate e controllate dalle pubbliche amministrazioni (in particolare il Testo Unico sulle Società Partecipate, cd. "TUSP") e delle conseguenti direttive imposte dalla Regione Autonoma Trentino – Alto Adige/Südtirol sull'argomento, Pensplan Centrum S.p.A. ha ultimato l'adeguamento dei propri organi sociali alle nuove prescrizioni normative provvedendo altresì ad avviare il processo di riorganizzazione delle strutture interne della Società, anche tenendo conto delle esigenze legate allo sviluppo di nuovi progetti societari;
- identificandosi la sopra citata attività quale del tutto straordinaria ed esorbitando da un normale processo evolutivo tipico delle società per azioni in fase di espansione – in quanto derivante da un intervento normativo ad hoc, da parte del socio pubblico di controllo nei confronti della propria società – tale processo aveva reso necessario per PENSPLAN ricevere supporto consulenziale con grado di professionalità e specializzazione elevati e, quindi, caratterizzato da alto livello professionale in materia giuslavoristica;
- la predetta riorganizzazione aziendale è stata approvata con efficacia a far data dal 1^a ottobre 2020 e successivamente aggiornata - in data 29/11/2021 - in ragione delle esigenze di revisione emergenti dalla implementazione dell'Organigramma/Funzionigramma che è entrato in vigore il 1^a dicembre 2021;
- sono evidenti i continui aggiornamenti relativi ai processi organizzativi aziendali e ciò in ragione della continua ricerca di un modello di struttura societaria improntato alla massima efficienza e efficacia;
- si rende ancora necessario ed opportuno far fronte a tutte le questioni che interesseranno, dal punto di vista giuslavoristico, tali attività di revisione organizzativa della struttura societaria e dell'articolazione interna dei suoi uffici anche in termini di prevenzione oltre che di risoluzione di tutte le eventuali problematiche comunque attinenti ad un processo riorganizzativo ed, in particolare, in via esemplificativa, l'attività del professionista potrebbe essere rivolta a fornire: assistenza e consulenza stragiudiziale in ambito giuslavoristico, relativamente ad ogni questione derivante dai rapporti di lavoro che afferisca a questioni disciplinari, trasferimenti, differenze retributive, risarcimento danni, risoluzione rapporto di lavoro e assunzioni, cambiamento di mansioni, soppressione e creazione di posizioni lavorative, premi incentivanti, etc.; assistenza legale finalizzata alla gestione di eventuali procedure in ambito sindacale e amministrativo, al raggiungimento di accordi in via stragiudiziale nelle c.d. sedi protette (commissione di conciliazione, arbitrati, sede sindacale); assistenza e consulenza finalizzata alla predisposizione di pareri scritti e orali, accordi, contratti, atti, approfondimenti, nonché assistenza e partecipazione a riunioni in sede, presso lo studio, o presso altre sedi che si rendessero opportune;
- la Società sarà inoltre parimenti impegnata - in previsione dello scadere del periodo dello Stato di emergenza nazionale - nelle attività di definizione degli accordi individuali relativi alla possibilità concessa ai dipendenti di erogare la loro prestazione lavorativa in modalità di Smart Working ai sensi della correlata Policy adottata dalla Società e per la quale il professionista ha già fornito un valido supporto ed apporto consulenziale;
- la Società ha già previsto di avviare l'iter di aggiornamento - nel corso del 2022 - dell'Accordo di II livello regolativo anche delle modalità di lavoro agile già recepite all'interno della realtà aziendale con la "Policy Smart Working";
- dopo attenta valutazione, al fine di adottare la *best practice* per il perseguimento dei propri fini istituzionali e, nello specifico, per lo svolgimento dei compiti oggetto della presente determina, PENSPLAN rileva la necessità di ricevere l'apporto professionale di una risorsa con grado di professionalità e specializzazione elevati, in ragione della complessità e del continuo aggiornamento delle materie oggetto dell'incarico;

- in considerazione delle esigenze societarie, come sopra descritte, nonché della sussistenza della condizione di ammissibilità prevista dall'art. 39 quinquies, comma 1 lett. a) e b) della L.P. Tn n. 23 del 19/07/1990 e s.m., si rivela legittimo il conferimento di un incarico per lo svolgimento della consulenza ad alto contenuto di professionalità per la quale, considerato l'incremento di attività e adempimenti da attuare, al fine di mantenere la Società efficiente e costantemente allineata alle previsioni dettate dalle discipline di riferimento e dalla loro costante evoluzione interpretativa ed applicativa, si ritiene necessario rafforzare la struttura societaria dedicata alla materia oggetto dell'affidando contratto e ricercare quelle competenze altamente specialistiche attualmente non presenti nell'organico societario;
- per le medesime attività, la Società ha già beneficiato nel corso dell'anno 2021 della consulenza dell'Avv. Barbara Fumai (di seguito anche "Professionista" o "Avvocato"), nata a [REDACTED] il [REDACTED], iscritta all'Albo degli Avvocati di [REDACTED], con Studio Legale [REDACTED], via [REDACTED], C.F. n. [REDACTED] e P. Iva n. [REDACTED], già selezionato in base alla valutazione della documentazione comprovante l'esperienza da questi maturata;
- PENSPLAN, all'esito della adozione della «Determina a contrarre per incarico di prestazione di opera professionale» di dd. 17/03/2021 prot. PPC n. 886/2021, ha sottoscritto con il Professionista in data 17/03/2021 il «Contratto per l'incarico di prestazione d'opera professionale ai sensi e per gli effetti degli artt. 2229 e seguenti del Codice Civile e del Capo I-bis della L.P. un. N. 23 del 19/07/1990 e s.m. – prot. PPC n. 930/2021» (di seguito anche solo il "CONTRATTO") prevedendo per l'anno 2021 un impegno complessivo stimato del Professionista di circa 80 ore/anno (circa 10 giorni/uomo) a favore della Società per un valore economico onnicomprensivo annuale presunto pari ad Euro 9.600,00 (novemilaseicento/00). Tale importo - come da accordi sottoscritti - era da intendersi al lordo della ritenuta d'acconto, al netto di eventuali spese di viaggio ed alloggio, oltre IVA ed oneri contributivi a carico del committente, il tutto in base alla normativa vigente;
- il Professionista nel corso dell'anno 2021, a fronte del monte ore massimo contrattualmente stimato (80 ore), ha svolto attività consulenziale per solo ore 42, di cui la Società ha certificato la correttezza e la qualità, non esauendo per conseguenza il plafond stimato contrattualmente.

Considerato che:

- è necessario preservare la continuità nella fase di perfezionamento dell'implementazione della riorganizzazione aziendale, come rimodulata, e si rileva l'opportunità di continuare ad avvalersi per l'anno 2022 e sino al completamento del predetto processo di implementazione, della collaborazione del Professionista, che oltre ad essere specializzato in materia giuslavoristica, ha già un'approfondita conoscenza della realtà aziendale, grazie alla quale è possibile mantenere la continuità con le attività già svolte ed ottimizzare le risorse senza aggravii di costi;
- il Professionista ha anche supportato la Società nella redazione della "Policy Smart Working" - modalità di lavoro che si caratterizza quale componente non secondaria del processo di riorganizzazione - e pertanto il supporto del medesimo professionista potrà risultare determinante in occasione del recepimento della regolamentazione del lavoro agile nella redazione dei singoli accordi individuali da stipulare con i dipendenti entro la prevista fine dello Stato di emergenza nazionale oltre che nell'avvio dell'iter di aggiornamento dell'Accordo di Il livello previsto nel corso del 2022;
- la materia da affrontare presenta una specifica complessità sia in forza dell'esigenza di un costante monitoraggio delle norme attuative, provvedimenti e linee guida delle Autorità e della relativa applicazione nello specifico ambito di interesse di PENSPLAN, sia in ragione delle verifiche e del completamento delle attività da svolgere sul piano legale in relazione agli adempimenti previsti dalle stesse fonti normative;
- data la necessità "strettamente professionale" suddetta, l'opportunità di continuare ad avvalersi per l'anno 2022, del supporto dell'avv. Barbara Fumai, anche in virtù della proficua collaborazione svolta nel precedente anno con PENSPLAN, permette una l'evidente ottimizzazione delle risorse senza aggravii di costi derivanti da eventuali nuove attività di studio ed approfondimento dello stato delle attività ed adempimenti di PENSPLAN;

- con la prosecuzione del CONTRATTO la Società vedrebbe garantito un ulteriore risparmio (economico e temporale) rappresentato dai minori costi derivanti dalla mancata attivazione di una procedura di affidamento ex novo;
- il CONTRATTO pur prevedendo all'art. 6 una durata di 1 (uno) anno, parimenti non esclude nella medesima disposizione la possibilità di estensione della durata;
- il CONTRATTO prevede all'art. 11 la possibilità di modifica del medesimo, previo accordo scritto tra le parti;
- il numero di ore restanti (ore 38) del plafond si presumono sufficienti per lo svolgimento delle attività per le quali nel corso del 2022 è richiesto il supporto del Professionista;
- è stato nuovamente accertato da parte della Società che in capo al Professionista non sussistono le cause di incompatibilità riportate all'art. 39-novies, L.P. Tn 19/07/1990, n.23, così come attestato da apposita autocertificazione di insussistenza delle cause di incompatibilità, già acquisita dalla Società;
- negli ultimi tre anni, il Professionista non ha svolto attività lavorativa o professionale, mediante un rapporto di lavoro subordinato o autonomo (assunzione a tempo determinato, indeterminato o conferimento di incarico di consulenza) presso pubbliche amministrazioni, che abbia comportato l'esercizio di poteri autoritativi o negoziali per conto delle stesse pubbliche amministrazioni, nei confronti di PENSPLAN.

Ritenuto che:

- è opportuno estendere l'incarico al Professionista ancora per n. 1 (uno) anno a far data dal 01/01/2022, fermo restando che PENSPLAN non ha conferito altri incarichi all'avv. Barbar Fumai per il medesimo periodo di riferimento;
- l'affidamento di detto incarico sarà formalizzato attraverso la sottoscrizione per accettazione della "*Lettera di accettazione di estensione del contratto per l'incarico di prestazione d'opera professionale*" (di seguito anche solo la "LETTERA") in bozza allegata al presente provvedimento, da considerarsi parte integrante dello stesso (Allegato A), ritenendosi, per tutto quanto nella medesima LETTERA non previsto, valido e vincolante il contenuto del CONTRATTO, il quale comprende, tra l'altro, la clausola penale prevista dall'art. 1382 c.c., la facoltà di recesso in capo alla Società prevista dall'art. 2237 c.c., tutte le ulteriori clausole di salvaguardia a favore della Società, tra cui, fra le altre, l'impegno a non divulgare notizie apprese nell'espletamento dell'incarico e l'impegno al rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali;
- per lo svolgimento delle attività oggetto della presente determina resta fermo il corrispettivo orario già previsto dal CONTRATTO pari ad Euro 120,00/ora (centoventi/00), per un impegno complessivo del Professionista - inizialmente stimato di circa 80 ore/anno (circa 10 giorni/uomo) di cui 42 ore già erogate nel corso dell'anno 2021 a favore della Società - pari per l'anno 2022 a circa 38 ore/anno. Il valore economico onnicomprensivo annuale presunto - inizialmente stimato in Euro 9.600,00 (quindicimila/00), di cui Euro 5.040,00 già corrisposti in ragione del supporto consulenziale erogato nel corso dell'anno 2021 - è pari per l'anno ad Euro 4.560,00 (l'importo suindicato deve intendersi al lordo della ritenuta d'acconto, al netto di eventuali spese di viaggio ed alloggio, oltre IVA ed oneri contributivi a carico del committente, il tutto in base alla normativa vigente);
- anche per l'anno 2022 il pagamento della prestazione verrà effettuato semestralmente entro 30 giorni dal ricevimento della fattura elettronica, emessa nel formato XML previsto dalla normativa tempo per tempo vigente, la quale dovrà contenere il codice destinatario UTXNVUU e sarà debitamente controllata e vistata in ordine alla regolarità e rispondenza formale e fiscale nei tempi definiti al perfezionamento del contratto, al termine di ciascun semestre di efficacia (30 giugno - 31 dicembre);
- restano fermi: l'oggetto; le modalità; il termine di espletamento dell'incarico, nonché le modalità di presentazione dell'attività svolta che potranno anche riguardare gli eventuali contenziosi che, nell'anno, abbiano ad insorgere dinanzi alle competenti Autorità (nonché la prosecuzione di quelli già in corso, se pendenti), il tutto come già previsto e stabilito nel CONTRATTO. Le suddette attività saranno programmate e concordate con PENSPLAN (il COO o il Responsabile dell'Area Risorse Umane) per le vie brevi, con conferma anche successiva per e-mail, e potranno comportare, in via esemplificativa: (a) partecipazione a

conferenze di trattazione ed eventuali incontri di approfondimento e formazione attiva anche presso la sede di PENSPLAN, o altra sede da quest'ultima indicata o a distanza mediante sistemi/programmi di videoconferenza; (b) esame di questioni e documenti; (c) ricerca e studio di normativa, dottrina e giurisprudenza, inclusa la prassi interpretativa delle competenti Autorità; (d) redazione e revisione di pareri, atti, contratti, documenti e modulistica; (e) formulazione di note, promemoria, indicazioni, chiarimenti anche per e-mail e via telefono, che verranno forniti tempestivamente secondo l'ordine di priorità indicato da PENSPLAN.

Tutto ciò premesso, considerato e ritenuto, si determina:

- di estendere di un (1) anno e cioè per l'anno 2022, l'attribuzione dell'incarico professionale di cui al CONTRATTO, all'avv. Barbara Fumai, nata a [REDACTED] il [REDACTED], iscritta all'Albo degli Avvocati di [REDACTED], con Studio Legale in [REDACTED], C.F. n. [REDACTED] e P. Iva n. [REDACTED];
- che, per lo svolgimento delle attività in argomento resta fermo il corrispettivo orario già previsto dal CONTRATTO pari ad Euro 120,00/ora (centoventi/00), per un impegno complessivo del Professionista - stimato in circa 38 ore/anno. Il valore economico onnicomprensivo annuale è pari per l'anno 2022 ad Euro 4.560,00 (l'importo suindicato deve intendersi al lordo della ritenuta d'acconto, al netto di eventuali spese di viaggio ed alloggio, oltre IVA ed oneri contributivi a carico del committente, il tutto in base alla normativa vigente);
- che l'affidamento in argomento sarà formalizzato attraverso la sottoscrizione per accettazione della "LETTERA" in bozza allegata alla presente determina;
- di prevedere l'onere in capo al Professionista di far pervenire alla Società, entro il 31 luglio ed il 31 gennaio, dettagliato rendiconto a titolo di riepilogo delle attività espletate con indicazione delle ore o frazioni di ore impiegate per ciascuna attività descritta nel semestre di riferimento. A seguito del ricevimento di tale rendiconto, PENSPLAN effettuerà le opportune verifiche e, in caso di esito positivo delle stesse, autorizzerà il Professionista ad emettere idonea fatturazione elettronica, nel formato XML previsto dalla normativa tempo per tempo vigente, indicando il codice destinatario UTXNVUU. Il pagamento del corrispettivo verrà effettuato in osservanza delle previsioni di cui all'art. 17-ter del DPR 633/72, entro 30 giorni dal ricevimento della fattura elettronica;
- di pubblicare il presente provvedimento secondo le previsioni del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m. nell'apposita sottosezione della Sezione Società Trasparente del sito istituzionale della Società.

Bolzano,
(firmato digitalmente)
Matteo Migazzi
Amministratore Delegato/CEO - Pensplan Centrum S.p.A.

Allegato A - Schema "Lettera di accettazione di estensione del contratto per l'incarico di prestazione d'opera professionale"