



Magnifica Comunità di Fiemme - personale amministrativo

VERSIONE DEL 13/07/2020

DISCLAIMER:

Il presente documento è soggetto a copyright e tutti i relativi diritti sono riservati.

È vietato l'utilizzo di tale documento sotto qualsiasi forma a scopi pubblici o commerciali.

In particolare non è consentita la riproduzione, la divulgazione, la trasmissione o pubblicazione dello stesso in qualsiasi formato, senza la preventiva autorizzazione scritta.

Si declina, inoltre, ogni responsabilità diretta ed indiretta nei confronti degli utenti per eventuali imprecisioni, errori, omissioni, danni (diretti, indiretti, conseguenti, punibili e sanzionabili).

Non è fornita alcuna garanzia, espressa o implicita, in merito all'accuratezza, alla completezza ed all'attualità delle informazioni contenute nel presente documento.

Pensplan Centrum S.p.A. si riserva il diritto di modificare, aggiornare o cancellare in qualsiasi momento ogni tipo di informazione contenuta nella presente documentazione senza preavviso o spiegazioni all'utente.

NOTE INFORMATIVE E STORICO CONTRIBUTIVO

Percentuali di contribuzione

FONDO INTERCATEGORIALE PER I LAVORATORI DIPENDENTI DEL TRENINO ALTO ADIGE: LABORFONDS

dal	al	quota datore di lavoro	calcolata su	quota lavoratore	calcolata su	quota TFR	calcolata su
01/08/2001	31/12/2019	1%	retribuzione utile al calcolo del TFR	1%	retribuzione utile al calcolo del TFR	18%	TFR
01/01/2020	ad oggi	1,5%	retribuzione utile al calcolo del TFR	1%	retribuzione utile al calcolo del TFR	18%	TFR

Per i lavoratori di prima occupazione successiva al 28/04/1993 è prevista l'integrale destinazione del TFR maturando.

Opzioni quota lavoratore

FONDO INTERCATEGORIALE PER I LAVORATORI DIPENDENTI DEL TRENINO ALTO ADIGE: LABORFONDS

dal	al	quota lavoratore	calcola su	fonte
01/08/2001	ad oggi	2%	retribuzione utile al calcolo del TFR	CCAL

Destinatari

LABORFONDS

Dal 01/08/2001 può aderire al Fondo il personale amministrativo e forestale della Magnifica Comunità di Fiemme, dopo aver superato il periodo di prova.

Dal 09/08/2001, data di approvazione delle modifiche apportate allo Statuto del Fondo, non è più necessario attendere il superamento del periodo di prova, in quanto "salva diversa disposizione del contratto collettivo di riferimento il lavoratore può manifestare la volontà di adesione al Fondo in qualunque momento".

Altre informazioni

SPIEGAZIONE BASE IMPONIBILE

Il calcolo del TFR viene effettuato sulla retribuzione lorda per 13 mensilità più eventuale compenso produttività; per il settore del commercio come da contratto di lavoro "dei dipendenti del terziario e dei servizi" più eventuale premio presenza mensile.

VICENDE CONTRIBUTIVE

Accordo integrativo aziendale per il personale amministrativo e forestale della Magnifica Comunità di Fiemme 20/07/2001: "Per coloro che aderiranno al Fondo entro il mese successivo alla data di stipulazione del presente accordo integrativo, la contribuzione avrà decorrenza dall'1 settembre 2000."

CONTRATTO AZIENDALE DI LAVORO PER IL PERSONALE AMMINISTRATIVO DELLA MAGNIFICA COMUNITA' DI FIEMME

Indice:

25/06/2020 CCAL Accordo personale amministrativo e forestale
20/07/2001

25/06/2020

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE per il personale amministrativo e forestale della Magnifica Comunità di Fiemme

L'anno 2020 il giorno 25/06 fra il rappresentante della Magnifica Comunità di Fiemme a ciò autorizzato dal Consiglio dei Regolanicon propria delibera e la Rappresentanza Sindacale Aziendale [...]

Articolo 1 - Durata dell'accordo

Il presente accordo integrativo di secondo livello ha durata biennale, dal 1o gennaio 2020 al 31 dicembre 2021. In mancanza di disdetta entro la data di scadenza, esso si intende tacitamente rinnovato.

Articolo 5 - Previdenza complementare

A decorrere dal 1° gennaio 2020 il contributo Laborfonds a carico del datore di lavoro viene aumentato da 1,0% a 1,50%.

20/07/2001

Articolo 6 - PREVIDENZA INTEGRATIVA

Le parti concordano di aderire al Fondo Regionale Pensione Complementare Laborfonds per la previdenza integrativa. L'adesione del dipendente è volontaria. La contribuzione dovuta al Fondo è costituita da:

- l'1% della retribuzione utile per il calcolo del trattamento di fine rapporto, a carico del datore di lavoro;
- l'1% della retribuzione utile per il calcolo del trattamento di fine rapporto, a carico del dipendente. In alternativa, il dipendente può versare il 2% della retribuzione utile per il calcolo del trattamento di fine rapporto, entro i limiti della quota di T.F.R. devoluta al Fondo;
- per i dipendenti con prima occupazione anteriore al 28 aprile 1993, il 18% del trattamento di fine rapporto maturato nel periodo di riferimento (pari all'1.24% della retribuzione utile per il calcolo del trattamento di fine rapporto);
- per i dipendenti con prima occupazione posteriore al 28 aprile 1993, il 100% del trattamento di fine rapporto maturato nel periodo di riferimento (pari al 6.91% della retribuzione utile per il calcolo del trattamento di fine rapporto).

Per coloro che aderiranno al Fondo entro il mese successivo alla data di stipulazione del presente accordo integrativo, la contribuzione avrà decorrenza dall'1 settembre 2000.
