



# Piloti di elicotteri

**DISCLAIMER:**

Il presente documento è soggetto a copyright e tutti i relativi diritti sono riservati.

È vietato l'utilizzo di tale documento sotto qualsiasi forma a scopi pubblici o commerciali.

In particolare non è consentita la riproduzione, la divulgazione, la trasmissione o pubblicazione dello stesso in qualsiasi formato, senza la preventiva autorizzazione scritta.

Si declina, inoltre, ogni responsabilità diretta ed indiretta nei confronti degli utenti per eventuali imprecisioni, errori, omissioni, danni (diretti, indiretti, conseguenti, punibili e sanzionabili).

Non è fornita alcuna garanzia, espressa o implicita, in merito all'accuratezza, alla completezza ed all'attualità delle informazioni contenute nel presente documento.

Pensplan Centrum S.p.A. si riserva il diritto di modificare, aggiornare o cancellare in qualsiasi momento ogni tipo di informazione contenuta nella presente documentazione senza preavviso o spiegazioni all'utente.

## NOTE INFORMATIVE E STORICO CONTRIBUTIVO

### Percentuali di contribuzione

167 - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE NAVIGANTI DEL TRASPORTO AEREO - PILOTI E ASSISTENTI DI VOLO in forma abbreviata FONDAEREO

dal	al	quota datore di lavoro	calcolata su	quota lavoratore	calcolata su	quota TFR	calcolata su
01/01/2001	31/12/2006	2%	retribuzione utile al calcolo del TFR	2%	retribuzione utile al calcolo del TFR	100%	TFR
01/01/2007	27/09/2012	2%	retribuzione utile al calcolo del TFR	2%	retribuzione utile al calcolo del TFR	100%*	TFR

Il 27/09/2012 è stato sottoscritto l'atto di integrazione di FONDAV e PREVIVOLO che ha dato luogo in data 01/10/2012 alla costituzione del Fondo pensione complementare Naviganti del Trasporto Aereo Piloti e Assistenti di Volo – FONDAEREO

Per i lavoratori di prima occupazione successiva al 28/04/1993 è prevista l'integrale destinazione del TFR maturando.

\* Dal 1° gennaio 2007, a seguito della riforma della previdenza complementare e del TFR, il finanziamento del Fondo può essere attuato mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita. Per i dettagli in merito al conferimento esplicito o tacito del TFR si rimanda alla successiva sezione "vicende contributive".

104 - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE P.N.T. - PILOTI E TECNICI DI VOLO in forma abbreviata PREVIVOLO Fondo Pensione PREVIVOLO

dal	al	quota datore di lavoro	calcolata su	quota lavoratore	calcolata su	quota TFR	calcolata su
01/01/2001	31/12/2006	2%	retribuzione utile al calcolo del TFR	2%	retribuzione utile al calcolo del TFR	100%	TFR
01/01/2007	27/09/2012	2%	retribuzione utile al calcolo del TFR	2%	retribuzione utile al calcolo del TFR	100%*	TFR

Il 27/09/2012 è stato sottoscritto l'atto di integrazione di FONDAV e PREVIVOLO che ha dato luogo in data 01/10/2012 alla costituzione del Fondo pensione complementare Naviganti del Trasporto Aereo Piloti e Assistenti di Volo – FONDAEREO

Per i lavoratori di prima occupazione successiva al 28/04/1993 è prevista l'integrale destinazione del TFR maturando.

\* Dal 1° gennaio 2007, a seguito della riforma della previdenza complementare e del TFR, il finanziamento del Fondo può essere attuato mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita. Per i dettagli in merito al conferimento esplicito o tacito del TFR si rimanda alla successiva sezione "vicende contributive".

93 - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI DIPENDENTI DAI DATORI DI LAVORO OPERANTI NEL TERRITORIO DEL TRENTO ALTO ADIGE in forma abbreviata LABORFONDS

dal	al	quota datore di lavoro	calcolata su	quota lavoratore	calcolata su	quota TFR	calcolata su
01/07/2010	ad oggi	2%	retribuzione utile al calcolo del TFR	2%	retribuzione utile al calcolo del TFR	100%*	TFR

Per i lavoratori di prima occupazione successiva al 28/04/1993 è prevista l'integrale destinazione del TFR maturando.

\* Dal 1° gennaio 2007, a seguito della riforma della previdenza complementare e del TFR, il finanziamento del Fondo può essere attuato mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita. Per i dettagli in merito al conferimento esplicito o tacito del TFR si rimanda alla successiva sezione "vicende contributive".

### Opzioni quota lavoratore

LABORFONDS

dal	al	quota lavoratore	calcola su	fonte
01/07/2010	ad oggi	*	base imponibile prevista dalle fonti istitutive	D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252

\* Il Fondo ha deliberato che a decorrere dal 1° gennaio 2007 gli aderenti possono versare al Fondo, ai sensi del comma 2, art. 8 del D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252 una contribuzione più elevata rispetto al livello minimo previsto dalla fonte istitutiva. L'incremento della contribuzione a LABORFONDS può essere effettuato a scaglioni di un punto percentuale, riferendosi alla base di calcolo prevista dalla fonti istitutive, comunicando al datore di lavoro la propria scelta entro il 30 novembre di ogni anno, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno successivo.

### Destinatari

PREVIVOLO

Dal 01/01/2001 al 27/09/2012 possono aderire al Fondo tutti i lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

#### LABORFONDS

Dal 01/07/2010 possono aderire al fondo tutti i piloti dipendenti da imprese elicotteristiche esercenti il trasporto aereo non di linea e il lavoro aereo.

## Altre informazioni

#### SPIEGAZIONE BASE IMPONIBILE

CCNL 25/06/1998

La retribuzione annua da prendere in considerazione agli effetti del TFR è quella composta esclusivamente dai seguenti elementi:

- minimo contrattuale;
- indennità di contingenza;
- aumenti periodici d'anzianità;
- eventuale superminimo e/o assegno ad personam;
- 13a mensilità;
- indennità di volo;
- eventuale indennità aggiuntiva di volo.

Le somme di cui sopra, saranno computate agli effetti della determinazione della quota annua anche nei casi delle assenze dal lavoro previste dal comma 3, art. 2120 c.c. nel testo sostituito dalla legge predetta.

#### VICENDE CONTRIBUTIVE

- Dal 1° gennaio 2007, ai sensi dell'art. 8, c. 7 del D.Lgs. 5 dicembre 2005, n.252, il conferimento del TFR maturando alle forme pensionistiche complementari comporta l'adesione alle forme stesse e avviene secondo modalità esplicitate (entro 6 mesi dalla data di prima assunzione il lavoratore può conferire l'intero importo del TFR maturando ad una forma di previdenza complementare dallo stesso prescelta) o tacite (nel caso in cui il lavoratore non esprima alcuna volontà nei 6 mesi successivi alla prima assunzione).

I lavoratori di prima occupazione successiva al 28/04/1993 non iscritti ad una forma pensionistica complementare possono conferire l'intero flusso di TFR maturando; tale scelta non è revocabile ed il versamento del TFR al Fondo non può essere sospeso.

I lavoratori di prima occupazione antecedente al 28/04/1993:

- non iscritti ad una forma pensionistica complementare possono scegliere di destinare ad una forma da loro prescelta una quota di TFR pari a quanto previsto dalle fonti istitutive o, in alternativa, l'intero flusso di TFR maturando. Tale scelta non è revocabile e il versamento del TFR al Fondo non può essere sospeso;
- già iscritti ad una forma pensionistica complementare possono scegliere di destinare ad una forma da loro prescelta una quota di TFR superiore a quanto previsto dalle fonti istitutive, pari all'intero flusso di TFR maturando. Tale scelta non è revocabile e il versamento del TFR al Fondo non può essere sospeso.

Dal 1° gennaio 2007 qualora il conferimento del TFR avvenga con modalità tacite (ovvero nel caso in cui il lavoratore entro 6 mesi dalla data di prima assunzione non esprima alcuna volontà in merito alla destinazione del TFR maturando) il datore di lavoro trasferisce il TFR maturando:

- alla forma pensionistica collettiva prevista dagli accordi o contratti collettivi, anche territoriali, salvo sia intervenuto un diverso accordo aziendale che preveda la destinazione del TFR ad una forma collettiva;
- in caso di presenza di più forme pensionistiche di cui al precedente punto il TFR maturando è trasferito, salvo diverso accordo aziendale, a quella alla quale abbia aderito il maggior numero di lavoratori dell'azienda;
- qualora non siano applicabili le disposizioni di cui ai precedenti punti il datore di lavoro trasferisce il TFR maturando alla forma pensionistica istituita presso l'INPS (FONDINPS).

- Lo Statuto di PREVIVOLO prevede che in caso di sospensione del rapporto di lavoro per qualsiasi causale (aspettative, permessi ed altre assenze), la contribuzione a carico dell'azienda e dell'aderente è commisurata al trattamento retributivo previsto dal CCNL e dalle vigenti disposizioni di legge, effettivamente corrisposto. Il Consiglio di Amministrazione disciplina le diverse fattispecie e le relative modalità di versamento delle contribuzioni.

---

<sup>1</sup> Data di autorizzazione all'esercizio dell'attività del Fondo.

# **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER PILOTI DIPENDENTI DA IMPRESE ELICOTTERISTICHE ESERCENTI IL TRASPORTO AEREO NON DI LINEA E IL LAVORO AEREO**

Indice:

19/07/2001 CCNL Testo definitivo  
25/06/1998 CCNL Testo definitivo  
20/04/1998 CCNL Accordo di rinnovo

## **19/07/2001**

### **Art. 40 - Previdenza integrativa.**

1. In coerenza con i principi della riforma del sistema pensionistico si conviene di dar vita ad un Fondo nazionale di previdenza complementare, attraverso l'adesione al costituendo Fondo di previdenza integrativa dei piloti ALITALIA e Meridiana (PREVIVOLO).
2. Il Fondo che sarà basato sul principio della volontarietà dell'adesione da parte dei piloti, funzionerà secondo il sistema della capitalizzazione dei versamenti individuali in applicazione di una contribuzione definita a livello del presente CCNL.
3. Fermo restando quanto stabilito dall'art. 1, commi 3 e 4, D.lgs. 24.4.97 n. 164, tale contribuzione è stabilita nel 2% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR, nel limite di £ 2.500.000, a carico sia delle aziende che del pilota in forma paritetica.
4. A partire dall'1.1.01 verrà versato al Fondo l'intera quota del TFR maturando dal pilota che ha aderito al Fondo.

Nota a verbale.

In considerazione della specificità del settore elicotteristici, le parti sono concordi di fare ottenere a FISE-AISE una propria rappresentatività all'interno di tutti gli organi del Fondo di chi sopra.

## **25/06/1998**

### **Art. 29 - Previdenza Integrativa.**

In coerenza con i principi della riforma del sistema pensionistico si conviene di dar vita ad un Fondo nazionale di previdenza complementare, attraverso l'adesione al costituendo Fondo di previdenza integrativa dei piloti ALITALIA e MERIDIANA (PREVIVOLO).

Il Fondo, che sarà basato sul principio della volontarietà dell'adesione, funzionerà secondo il sistema della capitalizzazione dei versamenti individuali in applicazione di una contribuzione definita a livello del presente CCNL.

Fermo restando quanto stabilito dall'art. 1, commi 3 e 4, D.lgs. 24.4.97 n. 164, tale contribuzione è stabilita nel 2% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR nel limite di £ 2.500.000 (di 2 milioni per il 1998) a carico sia delle aziende che del pilota.

Nel conteggio del suddetto limite di £. 2.500.000 (2 milioni per il 1998), vi rientrano anche le assicurazioni per infortuni extraprofessionali e la "perdita brevetto" per la parte extraprofessionale se scomponibile.

Relativamente al TFR, l'azienda si atterrà ai dettami legislativi fiscalmente agevolati. Inoltre, a richiesta del

singolo pilota, l'azienda verserà al Fondo sino all'intera quota del TFR maturando.

NOTA A VERBALE.

In considerazione della specificità del settore elicotteristico, le parti sono concordi di fare ottenere a FISE-AISE una propria rappresentatività all'interno di tutti gli Organi del Fondo di cui sopra.

**20/04/1998**

Le parti,

(...)

Concordano sui seguenti punti:

(...)

5. Impegno delle imprese firmatarie ad aderire al costituendo Fondo di Previdenza Integrativa dei Piloti Alitalia-Meridiana (PREVIVOLO).

---