



ABD Airport S.p.A. - Bolzano

DISCLAIMER:

Il presente documento è soggetto a copyright e tutti i relativi diritti sono riservati.

È vietato l'utilizzo di tale documento sotto qualsiasi forma a scopi pubblici o commerciali.

In particolare non è consentita la riproduzione, la divulgazione, la trasmissione o pubblicazione dello stesso in qualsiasi formato, senza la preventiva autorizzazione scritta.

Si declina, inoltre, ogni responsabilità diretta ed indiretta nei confronti degli utenti per eventuali imprecisioni, errori, omissioni, danni (diretti, indiretti, conseguenti, punibili e sanzionabili).

Non è fornita alcuna garanzia, espressa o implicita, in merito all'accuratezza, alla completezza ed all'attualità delle informazioni contenute nel presente documento.

Pensplan Centrum S.p.A. si riserva il diritto di modificare, aggiornare o cancellare in qualsiasi momento ogni tipo di informazione contenuta nella presente documentazione senza preavviso o spiegazioni all'utente.

NOTE INFORMATIVE E STORICO CONTRIBUTIVO

Percentuali di contribuzione

FONDO PENSIONE LAVORATORI DIPENDENTI DA DATORI DI LAVORO OPERANTI IN TRENTINO ALTO ADIGE:
LABORFONDS

dal	al	quota datore di lavoro	calcolata su	quota lavoratore	calcolata su	quota TFR	calcolata su
19/04/2000 ¹	31/12/2006	0,5%	retribuzione utile al calcolo del TFR	0,5%	retribuzione utile al calcolo del TFR	33%	TFR
01/01/2007 ¹	ad oggi	0,5%	retribuzione utile al calcolo del TFR	0,5%	retribuzione utile al calcolo del TFR	33%; 100%*	TFR

Per i lavoratori di prima occupazione successiva al 28/04/1993 è prevista l'integrale destinazione del TFR maturando.

* Dal 1° gennaio 2007, a seguito della riforma della previdenza complementare e del TFR, il finanziamento del Fondo può essere attuato mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacite. Per i dettagli in merito al conferimento esplicito o tacito del TFR si rimanda alla successiva sezione "vicende contributive".

Opzioni quota lavoratore

LABORFONDS

dal	al	quota lavoratore	calcola su	fonte
01/01/2003	ad oggi	1%; 2%; 3%; 4%	retribuzione utile al calcolo del TFR	CCAL 09/03/2006
01/01/2007	ad oggi	*	base imponibile prevista dalle fonti istitutive	D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252

Destinatari

LABORFONDS

Dal 01/03/2006, può aderire al Fondo tutto il personale dipendente dell'ABD Airport S.p.A.

Altre informazioni

SPIEGAZIONE BASE IMPONIBILE

Maturato economico per 12 mensilità. Ai sensi dell'art. 2120 c.c. la retribuzione assunta a base di calcolo del TFR comprende tutte le somme, compreso l'equivalente delle prestazioni in natura, corrisposte in dipendenza del rapporto di lavoro, a titolo non occasionale e con esclusione di quanto è corrisposto a titolo di rimborso spese.

VICENDE CONTRIBUTIVE

Dal 1° gennaio 2007, ai sensi dell'art. 8, c. 7 del D.Lgs. 5 dicembre 2005, n.252, il conferimento del TFR maturando alle forme pensionistiche complementari comporta l'adesione alle forme stesse e avviene secondo modalità esplicithe (entro 6 mesi dalla data di prima assunzione il lavoratore può conferire l'intero importo del TFR maturando ad una forma di previdenza complementare dallo stesso prescelta) o tacite (nel caso in cui il lavoratore non esprima alcuna volontà nei 6 mesi successivi alla prima assunzione).

I lavoratori di prima occupazione successiva al 28/04/1993 non iscritti ad una forma pensionistica complementare possono conferire l'intero flusso di TFR maturando; tale scelta non è revocabile ed il versamento del TFR al Fondo non può essere sospeso.

I lavoratori di prima occupazione antecedente al 28/04/1993:

- non iscritti ad una forma pensionistica complementare possono scegliere di destinare ad una forma da loro prescelta una quota di TFR pari a quanto previsto dalle fonti istitutive o, in alternativa, l'intero flusso di TFR maturando. Tale scelta non è revocabile e il versamento del TFR al Fondo non può essere sospeso;
- già iscritti ad una forma pensionistica complementare possono scegliere di destinare ad una forma da loro prescelta una quota di TFR superiore a quanto previsto dalle fonti istitutive, pari all'intero flusso di TFR maturando. Tale scelta non è revocabile e il versamento del TFR al Fondo non può essere sospeso.

Dal 1° gennaio 2007 qualora il conferimento del TFR avvenga con modalità tacite (ovvero nel caso in cui il lavoratore entro 6 mesi dalla data di prima assunzione non esprima alcuna volontà in merito alla destinazione del TFR maturando) il datore di lavoro trasferisce il TFR maturando:

- alla forma pensionistica collettiva prevista dagli accordi o contratti collettivi, anche territoriali, salvo sia intervenuto un diverso accordo aziendale che preveda la destinazione del TFR ad una forma collettiva;
- in caso di presenza di più forme pensionistiche di cui al precedente punto il TFR maturando è trasferito, salvo diverso accordo aziendale, a quella alla quale abbia aderito il maggior numero di lavoratori dell'azienda;
- qualora non siano applicabili le disposizioni di cui ai precedenti punti il datore di lavoro trasferisce il TFR maturando alla forma pensionistica istituita presso l'INPS (FONDINPS).

CONTRATTO COLLETTIVO AZIENDALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DELL'ABD AIRPORT S.P.A.

Indice:

09/03/2006 CCAL Accordo sulla previdenza complementare

09/03/2006

Accordo sindacale

ABD Airport S.p.A., con sede in Bolzano, Via F. Baracca 1, rappresentata dal Direttore pro tempore Sig. Mirko Kopfsgruter ed assistita dall'Associazione Imprenditori Alto-Adige nella persona del dott. Andrea Marsonet;

e

FIT SGBCISL, rappresentata dal sig. Franco Munerato;

si sono incontrati per dare attuazione alla disciplina sulle forme pensionistiche complementari prevista nel D.Lgs. 124/93, contribuendo così ad un più elevato livello di copertura previdenziale per i lavoratori dipendenti dell'ABD, Premesso che:

- l'ABD, operatore aeroportuale dello scalo bolzanino opera sul territorio della provincia di Bolzano;
- il rapporto di lavoro con il personale dipendente dell'ABD, per la specificità e soprattutto le dimensioni dello scalo bolzanino, è regolato da un contratto collettivo aziendale (CCAL 25.11.2005) che non ha riferimenti di negoziazione con il contratto di categoria nazionale;
- le parti non intendono avviare un sistema di previdenza complementare per i dipendenti dell'ABD tramite l'adesione a fondi nazionali di categoria già costituiti;

Le parti firmatarie del presente accordo, avendo deciso di non dare corso all'istituzione di un proprio fondo di previdenza complementare, e ritenendo di possedere le caratteristiche di autonomia contrattuale collettiva a livello territoriale, secondo quanto previsto nell'art. 8, punto 8.3 dell'accordo del 19.01.1998, come modificato dall'accordo 20.11.1998, per la istituzione di un fondo pensione complementare per i lavoratori dipendenti del territorio del Trentino Alto Adige, convengono di aderire a Laborfonds - Fondo pensione complementare per i lavoratori dipendenti dai datori di lavoro operanti nel territorio del Trentino Alto Adige, secondo le seguenti misure: L'adesione al Fondo comporterà una contribuzione mensile per 12 mensilità annue a carico dell'azienda pari all'0,5% ed una contribuzione mensile per 12 mensilità annue a carico del lavoratore pari all'0,5%, entrambe calcolate sulla retribuzione mensile utile ai fini del calcolo dei TFR.

L'obbligo contributivo a carico del datore di lavoro, di cui al punto precedente, è assunto dalle aziende nei confronti dei lavoratori che aderiranno al Fondo e, pertanto, la corrispondente contribuzione non sarà dovuta né si convertirà in alcun trattamento sostitutivo o alternativo anche di diversa natura, sia collettivo che individuale, a favore dei lavoratori che, per effetto della mancata adesione, non consegnano la qualifica di socio del Fondo, ovvero la perdano successivamente.

Per i lavoratori di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993 è prevista, in caso di adesione al Fondo, l'integrale destinazione del trattamento di fine rapporto maturando nell'anno al Fondo medesimo mentre per i lavoratori assunti in data precedente o successiva, ma non di prima occupazione, è previsto il versamento al Fondo di una quota del trattamento di fine rapporto maturando pari al 33%.

I lavoratori dipendenti dell'ABD, soci di Laborfonds possono variare la contribuzione a proprio carico al Fondo optando per percentuali alternative, ferma restando la contribuzione dell'azienda come sopra determinato:

- 1% degli elementi della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR;
- 2% degli elementi della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR;
- 3% degli elementi della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR;
- 4% degli elementi della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR;

Tale facoltà potrà essere esercitata dal lavoratore mediante la compilazione di un apposito modulo reperibile presso l'amministrazione dell'ABD, a valere, come previsto dallo Statuto del Fondo, per le domande antecedenti al 20 novembre di ogni anno, dal 1° gennaio dell'anno successivo.

Letto, confermato e sottoscritto
Bolzano, 9 marzo 2006

ADB Airport

