



Isaf S.p.A.

DISCLAIMER:

Il presente documento è soggetto a copyright e tutti i relativi diritti sono riservati.

È vietato l'utilizzo di tale documento sotto qualsiasi forma a scopi pubblici o commerciali.

In particolare non è consentita la riproduzione, la divulgazione, la trasmissione o pubblicazione dello stesso in qualsiasi formato, senza la preventiva autorizzazione scritta.

Si declina, inoltre, ogni responsabilità diretta ed indiretta nei confronti degli utenti per eventuali imprecisioni, errori, omissioni, danni (diretti, indiretti, conseguenti, punibili e sanzionabili).

Non è fornita alcuna garanzia, espressa o implicita, in merito all'accuratezza, alla completezza ed all'attualità delle informazioni contenute nel presente documento.

Pensplan Centrum S.p.A. si riserva il diritto di modificare, aggiornare o cancellare in qualsiasi momento ogni tipo di informazione contenuta nella presente documentazione senza preavviso o spiegazioni all'utente.

CONTRATTO COLLETTIVO AZIENDALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DELLA ISAF S.P.A.

Indice:

17/10/2011 CCAL Accordo sindacale

17/10/2011

2. PARTE ECONOMICA

2.1 FONDO PREVIDENZA INTEGRATIVA

L'azienda si rende disponibile ad elevare oltre la soglia dell'attuale 1,2% il proprio contributo a favore di LABORFONDS, secondo lo schema che segue:

Anno di riferimento – Percentuale di contribuzione

01/12/2011 – 1,3%

01/01/2012 – 1,5%

01/01/2013 – 1,7%

Resta espressamente inteso che la contribuzione aggiuntiva a carico azienda sarà contenuta nei limiti di una corrispondente contribuzione supplementare a carico dipendente e comunque la contribuzione totale a carico azienda non potrà eccedere le percentuali riportate in tabella anno per anno.

Infine, tale trattamento sarà da considerarsi assorbibile fino a concorrenza qualora intervengano disposizioni contrattuali e/o di legge più favorevoli.
