



Elettrici (EDISON S.p.A. e sue società controllate)

DISCLAIMER:

Il presente documento è soggetto a copyright e tutti i relativi diritti sono riservati.

È vietato l'utilizzo di tale documento sotto qualsiasi forma a scopi pubblici o commerciali.

In particolare non è consentita la riproduzione, la divulgazione, la trasmissione o pubblicazione dello stesso in qualsiasi formato, senza la preventiva autorizzazione scritta.

Si declina, inoltre, ogni responsabilità diretta ed indiretta nei confronti degli utenti per eventuali imprecisioni, errori, omissioni, danni (diretti, indiretti, conseguenti, punibili e sanzionabili).

Non è fornita alcuna garanzia, espressa o implicita, in merito all'accuratezza, alla completezza ed all'attualità delle informazioni contenute nel presente documento.

PensPlan Centrum S.p.A. si riserva il diritto di modificare, aggiornare o cancellare in qualsiasi momento ogni tipo di informazione contenuta nella presente documentazione senza preavviso o spiegazioni all'utente.

NOTE INFORMATIVE E STORICO CONTRIBUTIVO

Percentuali di contribuzione

FONDO INTERCATEGORIALE PER I LAVORATORI DIPENDENTI DEL TRENINO ALTO ADIGE: LABORFONDS

dal	al	quota datore di lavoro	calcolata su	quota lavoratore	calcolata su	quota TFR	calcolata su
01/01/2003	31/12/2003	1,28%	retribuzione utile al calcolo del TFR	1,18%	retribuzione utile al calcolo del TFR	33%	TFR
01/01/2004	ad oggi	1,35%	retribuzione utile al calcolo del TFR	1,25%	retribuzione utile al calcolo del TFR	33%	TFR

Per i lavoratori di prima occupazione successiva al 28/04/1993 è prevista l'integrale destinazione del TFR maturando.

Opzioni quota lavoratore

FONDO INTERCATEGORIALE PER I LAVORATORI DIPENDENTI DEL TRENINO ALTO ADIGE: LABORFONDS

In aggiunta alla contribuzione obbligatoria l'iscritto ha la facoltà di destinare contributi volontari ed aggiuntivi, a proprio carico, nei limiti della deducibilità fiscale prevista dalla vigente normativa fiscale, secondo modalità che daranno stabilite dal Consiglio di Amministrazione (fonte FIPREM).

Destinatari

LABORFONDS

Dal 01/01/2003 possono aderire al Fondo tutti i lavoratori dipendenti.

Altre informazioni

SPIEGAZIONE BASE IMPONIBILE

Maturato economico. Ai sensi dell'art. 2120 c.c. la retribuzione assunta a base di calcolo del TFR comprende tutte le somme, compreso l'equivalente delle prestazioni in natura, corrisposte in dipendenza del rapporto di lavoro, a titolo non occasionale e con esclusione di quanto è corrisposto a titolo di rimborso spese.

VICENDE CONTRIBUTIVE

Lo Statuto di FIPREM prevede che nel caso di riduzione o sospensione temporanea della retribuzione per qualunque causa (C.I.G., aspettativa, permessi ed altre assenze, ecc.) l'associazione al Fondo permane e la relativa contribuzione a carico dell'Azienda e del lavoratore sarà commisurata al trattamento economico corrisposto dall'Azienda, anche in anticipazione di quanto dovuto dagli enti previdenziali preposti, così come previsto dalle vigenti disposizioni di legge e/o di contratto. Il versamento della quota TFR, in questi casi, segue l'andamento della maturazione del TFR.

CONTRATTO DI LAVORO PER I LAVORATORI DEL SETTORE ELETTRICO EDISON

Indice:

26/11/2002 Accordo

FIPREM "Fondo Integrativo di Previdenza MONTEDISON" (fondo preesistente)

26/11/2002

PROTOCOLLO D'INTESA

Il giorno 26 novembre 2002, presso la sede Edison di Roma, si sono incontrate la Direzione aziendale del Gruppo Edison in rappresentanza delle Società

EDISON SPA

EDISON ENERGIA SPA,

SEL EDISON SPA, EDISON RETE SPA,

EDISON TERMOELETTRICA SPA, CONSORZIO DI SARMATO SCPA,

BUSSI TERMOELETTRICA SPA, JESI ENERGIA SPA,

ISE SRL,

MEGS SRL, SAVIM SRL, CAFFARO ENERGIA SRL,

EDISON ENERGIE SPECIALI SPA, WPS SRL

nella persona dei sigg.

Dr. Giorgio Colombo e Dr. Stefano Giudici

e

le Segreterie nazionali di

FNLE CGIL nella persona dei sigg. Giacomo Berni, Delia Nardone, Francesco Fontanelli e Augusto Venanzetti;

FLAEI CISL nella persona dei sigg. Arsenio Carosi, Valter Rigobon, Mario Arca, Piergiorgio Solari e Carlo De Masi;

UILCEM UIL nella persona dei sigg. Giuseppe Briano e Marcello ZAZA;

omissis

EDISON conferma per quanto di propria competenza e ruolo la volontà e disponibilità a dare soluzione positiva in tempi brevi alla materia e conviene sull'opportunità più generale di ricercare su un piano prospettico temporale di medio periodo soluzioni strutturali comuni per tutto il settore elettrico in grado di garantire nel tempo l'efficacia e la competitività sul mercato delle soluzioni adottate in tema di previdenza complementare per i lavoratori del settore. Pertanto, alla luce di quanto sopra espresso le Parti concordano che:

A)

EDISON è disponibile ad attivare per tutti i propri dipendenti del settore elettrico una forma di previdenza complementare integrativa con decorrenza 1.1.2003 attraverso l'adesione al FIPREM già attivato per parte dei propri lavoratori.

Le aliquote di partecipazione al fondo da calcolarsi sulla retribuzione utile ai fini del trattamento di fine rapporto (t.f.r.) saranno a refime da 1.1.2004 le seguenti:

carico Azienda 1,35%;

carico lavoratore 1,25%.

Per l'anno 2003, con decorrenza dal 1° gennaio, le aliquote di partecipazione saranno:

carico Azienda 1,28%;

carico lavoratore 1,18%.

In merito alla quota carico lavoratore le Parti riconoscono l'opportunità - nel corso e nelle sedi di confronto attuativo - di valutarne prospetticamente un maggior allineamento all'evoluzione del quadro legislativo in materia ed ai fondi settoriali già esistenti.

Al fine di dare attuazione a quanto sopra EDISON si farà parte attiva attraverso ASSOELETTICA - Sezione Relazioni Industriali - affinché la materia sia definita e ratificata in tutti i suoi aspetti tecnici e normativi - entro il 1° trimestre del 2003 - in coerenza con le forme, i contenuti e i tempi definiti nel presente documento e con la legislazione vigente.

B)

EDISON si farà parte attiva nel promuovere attraverso ASSOELETTICA - Sezione Relazioni Industriali -

un'iniziativa comune di studio congiunto con gli altri operatori del settore e con le OO. SS. di settore - i cui risultati dovranno essere prodotti entro il 1° semestre del 2003 - finalizzata a valutare le condizioni di fattibilità che permettano di costituire - nel corso del medesimo anno 2003 - un fondo di previdenza complementare comune del settore elettrico.
